

ab 4.900,-€*

OM zum Festpreis !

OSC Angebot

Das SAP-Organisationsmanagement (OM) ist zentraler Baustein für zahlreiche betriebs- bzw. personalwirtschaftliche Prozesse im SAP-System. OM dient zur Abbildung der Aufbauorganisation, d.h. der aufgabenbezogenen, funktionalen Struktur Ihres Unternehmens. Wir unterstützen Sie tatkräftig bei der Umsetzung Ihrer Anforderungen an das Organisationsmanagement – zum Festpreis.

Open Systems Consulting

Herr Helge Neitzel
Großer Grasbrook 15
20457 Hamburg
Tel: 040/325248-0
Fax: 040/325248-20
WWW: www.osc-gmbh.info
Mail: h.neitzel@osc-gmbh.de

SAP OM ORGANISATIONSMANAGEMENT

Das SAP Organisationsmanagement dient vielen Prozessen innerhalb der Personalwirtschaft als grundlegender Baustein. So basieren beispielsweise Prozesse und Funktionen der Personalbeschaffung, Personalentwicklung oder Personalkostenplanung auf dem SAP Organisationsmanagement. Auch SAP Business Workflow setzt auf den Funktionen des Organisationsmanagements auf.

Diese Integration sollte daher bei der Einführung dieser Komponenten bzw. des Organisationsmanagements unbedingt berücksichtigt werden.

Grundsätzlich ist das Organisationsmanagement eine Abbildung der Aufbauorganisation Ihres Unternehmens bis zur Mitarbeiterebene

Damit ist es eher eine führungsorientierte (nicht traditionell Controlling-orientierte) Abbildung der Aufbauorganisation innerhalb Ihres Unternehmens über alle Organisationsstufen hinweg und beinhaltet z.B. Zuordnung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu den Planstellen im Unternehmen.

Einsatzmöglichkeiten

Für zahlreiche betriebs- bzw. personalwirtschaftliche Prozesse benötigen Sie eine Abbildung der Aufbauorganisation, d.h. der aufgabenbezogenen, funktionalen Struktur Ihres Unternehmens.

Beispielsweise möchten Sie

- den Headcount, die existierende Aufgabengliederung sowie die Berichtsstrukturen in Ihrem Unternehmen differenziert nach Abteilungen o.ä. auswerten
- im Rahmen des SAP Business Workflows die anfallenden Aufgaben den zuständigen Bearbeitern zuweisen
- mögliche neue funktionale Strukturen im Rahmen eines Business Process (Re-) Engineering sowie Ihren Personalbedarf oder Ihre Personalkosten planen
- Daten zur aufgabenbezogenen, funktionalen Struktur bereitstellen, insbesondere auch für andere Komponenten der Personalwirtschaft
- strukturelle, d.h. aufgabenorientierte Berechtigungen in SAP vergeben

Integration

Der Einsatz des Organisationsmanagements empfiehlt sich, um folgende personalwirtschaftliche Komponenten effektiv nutzen zu können:

- Personalentwicklung
- Personalbeschaffung
- Vergütungsmanagement
- Personalkostenplanung
- Veranstaltungsmanagement
- Manager's Desktop

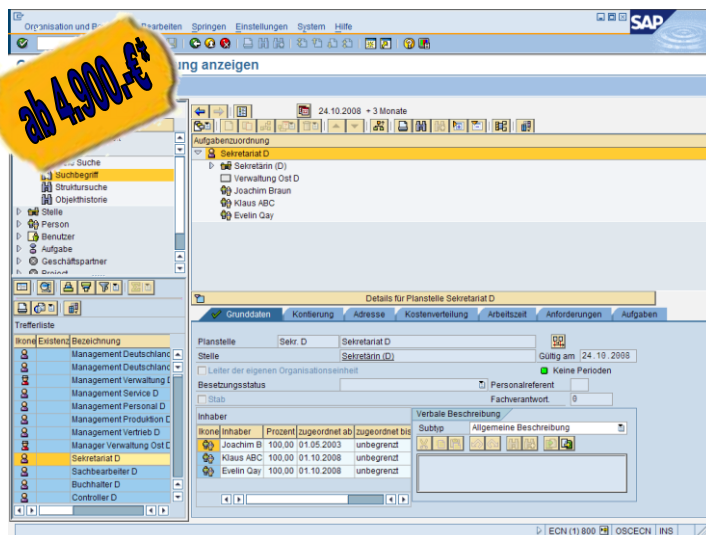
Das Organisationsmanagement hat weitere Schnittstellen zu folgenden personalwirtschaftlichen Komponenten:

- Personaleinsatzplanung
- Kapazitätsplanung
- Personaladministration
- Personalinformationssysteme

Vorteile

Vorteile des Organisationsmanagements sind u.a.:

- Überblick über die Organisationsstruktur des Unternehmens
- Erstellung von Planungsszenarien
- Integration zur Personaladministration
- Einfacher Zugriff auf Stellenprofile und Stellenbesetzung



Umsetzung in SAP - Unser Angebot

Die OSC hat ein Leistungspaket entwickelt (Basispaket ab 4.900,-€), das verschiedene Leistungen (Customizing und Schulungen) zur Einrichtung des Organisationsmanagements enthält. Wir versetzen unsere mittelständischen Kunden damit die Lage, auf Basis unserer Einrichtung selbstständig die Organisationsstrukturen einzurichten und die Prozesse des Organisationsmanagements anzuwenden. Der tatsächliche Aufwand hängt von verschiedenen Faktoren, wie z.B. Unternehmensgröße und Komplexität ab.

Interesse geweckt?

Nutzen Sie unseren Vorsprung. Gerne unterstützen wir Sie bei der Einführung des SAP-Organisationsmanagements und stehen Ihnen für eine Abstimmung gerne zur Verfügung. Rufen Sie uns einfach an und fordern Sie Ihr unverbindliches Angebot an.

* Preis zzgl. MwSt. und ggf. Reisekosten/Reisespesen

