

## OSC Factsheet

Zunehmende Globalisierung und verschärfter Wettbewerbsdruck zwingen Unternehmen, vor allem im mittelständischen Bereich, organisatorische, strategische und personelle Veränderungsprozesse zu initiieren und zu realisieren. Dies betrifft auch das moderne Personalmanagement mit der Abbildung aller personalwirtschaftlichen Prozesse in einer EDV-technisch basierten Software-Lösung. Solch eine Software-Lösung haben wir auf Basis von SAP Human Resources mittels OSC HR-Express für den Mittelstand entwickelt.

### Open Systems Consulting

Herr Helge Neitzel  
Großer Grasbrook 15  
20457 Hamburg  
Tel: 040/325248-0  
Fax: 040/325248-20  
WWW: [www.osc-gmbh.info](http://www.osc-gmbh.info)  
Mail: [h.neitzel@osc-gmbh.de](mailto:h.neitzel@osc-gmbh.de)



## OSC HR-Express Die vorkonfektionierte HR-Lösung

Die Lösung „OSC HR-Express“ beinhaltet die wichtigsten SAP HR Komponenten und soll dem Kunden als kurzfristig einsetzbares und kostengünstiges Personaladministrationsmodul zur Verfügung gestellt werden. Dabei sind bereits allgemein verbindliche personalwirtschaftliche Grundlagen, wie aktuelle steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Gesetzesvorgaben und Abrechnungsregeln, sowie Lohnarten voreingestellt. Es müssen lediglich noch firmenspezifische Informationen eingearbeitet werden.

Die Hauptkomponenten des SAP HR sind:

- Personaladministration
- Personalabrechnung
- Organisationsmanagement
- Zeitwirtschaft
- Personalbeschaffung
- Personalentwicklung
- Veranstaltungsmanagement
- Kostenplanung

Die Voreinstellung von Daten erfolgt für:

- Unternehmensstruktur bzgl. Bukr. und Kontenplan
- Personalstruktur bzgl. Mitarbeitergruppen/-kreise
- Relevante Infotypen (Stammdaten & Abrechnung)
- Abrechnung bzgl. Abrechnungskreisen, Entgelt-nachweisen und Lohnarten
- An- und Abwesenheiten bzw. Arbeitszeitregelungen

Im OSC HR-Express wird es bereits eine Auswahl an repräsentativen Testfällen in einem Testsystem geben, die alle gängigen Abrechnungsfälle abdecken. Zudem steht eine „Werkzeugpalette“ für bestimmte Anwendungen zur Verfügung, wie Programme zur Datenübernahme.

## Personaladministration

Die Personaladministration umfasst die Verwaltung und Auswertung von Arbeitnehmerdaten in der jeweiligen Unternehmens- und Personalstruktur.

- Komfortable und strukturierte Datenerfassung
- Datumsgenaue Eingabe von Personalstammdaten
- Erfassung und Pflege aller Personalstammdaten durch historische Speicherung
- Plausibilitätsprüfung und umfangreiche Hilfsfunktionen
- Vordefinierte sowie individuell zu erstellende Auswertungen und Statistiken

## Personalabrechnung

Die Personalabrechnung umfasst die benutzerfreundliche, einfache Planung und Steuerung sämtlicher Arbeitsschritte eines Abrechnungslaufs einschließlich entsprechender Folgeaktivitäten wie zum Beispiel die Erstellung von Entgeltnachweisen oder die Abwicklung der Lohn- und Gehaltszahlungen, auf Basis der aktuellen steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Gesetzesvorlagen.

Folgende Funktionalitäten sind u.a. enthalten:

- Ermittlung der individuellen Brutto- und Nettobezüge der einzelnen Arbeitnehmer
- Aktuelle Simulation von abrechnungsrelevanten Daten und direkte Kontrollmöglichkeit
- Altersteilzeit
- Vermögensbildung
- Mutterschutz
- ...
- Übermittlung der Beitragsnachweise und DEÜV-Meldungen
- Bescheinigungswesen

## Org.-Management und Manager's Desktop

Die Komponente Organisationsmanagement ist eine führungsorientierte Abbildung der Aufbauorganisation des Unternehmens über alle Organisationsstufen bis hin zur Mitarbeiterebene.

Über den Manager's Desktop sollen Informationen über Unternehmensstrukturen und Mitarbeiter für die Vorgesetzten der jeweiligen Organisationseinheit durch Abfrage integrierter und individuell erstellter Auswertungstools bereitgestellt werden.

Die Vorteile liegen in einer übersichtlichen Oberfläche, einer einfachen Handhabung und einem schnellen Zugriff auf Auswertungen.

## Zeitwirtschaft

Die SAP-Komponente Zeitwirtschaft stellt alle erforderlichen Funktionen für ein modernes Zeitmanagement in Unternehmen zur Verfügung und umfasst u.a.:

- Die Erfassung von jeglichen Arbeitszeitergebnissen
- Die Abbildung unterschiedlicher Arbeitszeitregelungen
- Die automatische Generierung von Mehrarbeitszuschlägen für die Personalabrechnung
- Die Übernahme aller zahlungsrelevanter Zeitdaten für die Entgeltabrechnung
- Den tagesaktuellen und bedarfsgerechten Ausdruck von Zeitnachweisen

## Personalbeschaffung

Der Bereich der Personalbeschaffung bietet ein modernes Bewerbermanagement für eine schnelle und komfortable Bearbeitung der Bewerbungen über eine einheitliche Erfassung und Verwaltung aller Daten.

Es erfolgt eine systemgestützte Verwaltung aller Stellenausschreibungen und der jeweiligen Bewerberzuordnung, eine entsprechende Bewerberadministration sowie die Abwicklung der Bewerberkorrespondenz und diverse Auswertungen.

## Personalentwicklung & Veranstaltungsmanagement

In diesen beiden Komponenten soll neben der Abbildung und Verwaltung der Qualifizierungen von Mitarbeitern auch die Planung und Verwaltung von Bildungsmaßnahmen erfolgen.

Es werden Qualifikationsgruppen und Anforderungen an Stellen erfasst und dargestellt sowie entsprechende Schulungen und Seminare abgebildet.

Über Auswertungen kann für jeden Mitarbeiter ein Qualifikationsprofil erstellt werden, wobei auch Profilvergleiche möglich sind. Es erfolgt ebenso eine Integration der Zeitwirtschaft um besuchte Seminare und Fortbildungen entsprechend zu verbuchen.

## Kostenplanung

Die Kostenplanung umfasst wortgerecht die Planung der Personalkosten über eine mitarbeiterbezogene Abrechnungssimulation für verschiedene Planungszeiträume und Szenarien. Es erfolgt eine Datensammlung auf Basis von archivierten Abrechnungsergebnissen und ermöglicht so den Abgleich der Daten.

## Toolbox

Mit der Toolbox werden bestimmte Systemanwendungen bereitgestellt. Dies betrifft Programme zur Datenübernahme und optional auch Auswertungsprogramme.



**Weiterführende Informationen:**  
Einfach QR-Code mit Ihrem Handy und z.B. dem App von i-nigma scannen und direkt Kontaktdaten abspeichern oder Web-Site aufrufen.

